

Toekomst commissie Vegaboerderij

Aanbevelingen en aanmoedigingen 18 maart 2023, def versie 1.0

Inleiding

- In opdracht van het bestuur van de Vegaboerderij is een Toekomstcommissie in het leven geroepen. Deze commissie bestaat uit Ingrid van Uffelen, Theo Dijt en Ronald Hoevenaars, alle drie actieve leden die de Vegaboerderij een warm hart toedragen.

- **Opdracht**

Doe onderzoek en geef advies aan het bestuur om de Vegaboerderij op langere termijn toekomstbestendig te laten zijn.

- Ons advies is gebaseerd op de beschikbaar gestelde stukken, een gesprek met een deel van het bestuur en een gesprek met de voltallige RvC in januari 2023. Ook nemen wij onze eigen ervaringen mee die we hebben met de Vegaboerderij.
- Waardering voor het bestuur: Onder de leden van de toekomstcommissie is er veel waardering voor de inzet en de bereikte resultaten. Dit in het bijzonder in het oog nemende dat dit allemaal op vrijwillige basis wordt gedaan.
- Wij hebben 2 slides met bevindingen en aanbevelingen die we eerst willen bespreken en toetsen voordat we ze verder uitwerken. Voordat het stuk naar de leden gaat, zullen wij het ter kennisgeving aan de voorzitter van de RvC beschikbaar stellen.
- Wij hopen dat het bestuur onze bevindingen herkent, onze daarop gebaseerde aanbevelingen en aanmoedigingen ter harte neemt en willen ook steun verlenen aan de uitvoering hiervan.

Bevindingen en Aanbevelingen



Financieel

De financiële situatie van de Vegaboederij is penibel. De begroting voor 2023 is net rond te krijgen en alle reserves zijn nodig om de kasstroom op peil te houden.
Ook instroom van nieuwe leden met certificaten is noodzakelijk om de exploitatie te kunnen dekken.



Ledenwerving

Samenhangend met de financiële situatie zijn primair meer leden nodig. Wij achten de begrote ledengroei voor 2023 haalbaar (er is gerekend met 28 extra pakketten) maar ook het minimum. Werving is in onze ogen key en het is goed om daar iemand verantwoordelijk voor te maken (of is dat de PR commissie?). Bij werving is transparantie over de financiële situatie van belang.



Varianten/scenario's

Het is dringend om op korte termijn (voor de start van het seizoen 2023) invulling te geven aan aanvullende, andere vormen van lidmaatschap en het genereren van kasstroom om de Vegaboerdij financieel gezond te krijgen. Bij voorkeur moet niet of in mindere mate gesteund worden op uitgifte van extra certificaten. Maak een plan B voor 2023 en leg dit aan de leden voor.



Transparantie

De financiële opstelling die beschikbaar is gesteld en naar de leden is verstuurd tbv de ALV is in onze ogen onvoldoende transparant en zonder duiding (tekstuele of mondelinge toelichting door penningmeester) niet te volgen voor leden. Wij vinden het van groot belang dat leden de financiële situatie van de Vegaboederij goed begrijpen.

Overige financiële knoppen om aan te draaien in de kosten zijn beperkt: een optie is nog om de boer te vervangen door vrijwilligers, maar dit vraagt wel een gedegen organisatie op dat gebied en is niet aan te bevelen, omdat dan de basis te smal wordt. Vrijwilligers zijn niet voor niets vrijwilligers. Zij vullen de professionele vaste basis aan

Bevindingen en Aanbevelingen

BESTUUR

Wij ervaren geen gelijkwaardige inbreng in het bestuur. Het zou goed zijn dat bestuursleden een duidelijker rol hebben richting de leden, boer, verhuurder enz. Verder adviseren wij het bestuur nog transparanter te zijn over de huidige situatie en uit te spreken wat men van de leden verlangt.

Locatie

In korte tijd zitten we op de derde locatie: veel lof dat deze locaties gevonden zijn. De andere kant is dat er, waarschijnlijk vanwege de druk, veel risico's zijn genomen. Zo was op de Voshol geen vergunning aanwezig en kwam een aanwijzing om te stoppen. En naast de Hortus Populus was de kas niet te gebruiken en stond de keet zonder vergunning. De locatie op de Buitenkerk blijkt ook tijdelijk; het is onwaarschijnlijk is dat we er eigendom zullen verkrijgen, naast de broze situatie met de eigenaren.

Raad van Commissarissen

Wij zien grote betrokkenheid bij de RvC. Wij stellen vast dat de positie en verantwoordelijkheden van bestuur en RvC onvoldoende helder zijn omschreven cq worden beleefd door henzelf en door de leden. Het verdient aanbeveling de governance en besturing nader te beschouwen en de rol van de RvC daarin mee te nemen. En de aangepaste governance en besturing door de ledenvergadering te laten accorderen.

Contracten en Vergunningen

Voor een eventuele volgende locatie adviseren wij sterk om, voorafgaand aan de fysieke verhuizing, het contractueel goed geregeld te hebben en de benodigde vergunningen beschikbaar te hebben. Mocht de huidige situatie onder druk komen, vanwege het moeten vertrekken aan de Buitenkerk, adviseren wij om voor besluitvorming, hier een extra ledenvergadering over te houden waar volledige transparantie wordt gegeven.

Signalen, Kansen en Aanmoedigingen

Ontwikkeling

Wij zien dat het bestuur continue in beweging is om zaken te verbeteren: onder andere twee nieuwe commissies: Pr en Hr.

En dat er actiever betrokkenheid en aanwezigheid is van de vrijwilligers op de tuin.

Communicatie

Ook prijzen wij de wekelijkse communicatie.

(Nog) bredere inzet van de leden daarin en daarbij wordt aanbevolen.

Omgeving

In de maatschappij zien wij een steeds breder draagvlak en enthousiasme voor initiatieven gericht op lokale voedselproductie. Zowel bij burgers/consumenten als ook bij gemeenten (zie onlangs publicatie van de Gemeente Alphen aan de Rijn)